

Roadmap SST/HSEQ 12 Meses

Entrega a gerencia una hoja de ruta anual con prioridades, proyectos, inversión, responsables, KPIs y resultados esperados.

VISTA EJECUTIVA

6

entregables definidos

5

etapas metodológicas

5

soluciones conectadas

3industrias
relacionadas

QUÉ OBTIENE LA ORGANIZACIÓN

Una hoja de ruta anual priorizada y aprobable por gerencia, con proyectos, hitos, inversión estimada, KPIs y modelo de seguimiento.

Documento ejecutivo para gerencia, compras y evaluación interna.

EL RETO EMPRESARIAL

Qué problema abordamos

Demasiadas necesidades compitiendo por recursos, prioridades que cambian durante el año y dificultad para justificar inversiones o demostrar cómo cada proyecto contribuye a reducir riesgo y mejorar desempeño.

DECISIÓN CLAVE

Definir qué debe conservarse, simplificarse, integrarse o automatizarse, con alcance, responsables, evidencia y criterios de éxito.

DIRIGIDO A

Gerencias SST/HSEQ, operaciones y empresas que necesitan ordenar su agenda anual y conectar prioridades con presupuesto y resultados.

TRANSFORMACIÓN ESPERADA

Antes y después de intervenir

ANTES

- Equipos internos sobrecargados y prioridades que cambian sin una hoja de ruta común.
- Tareas SST/HSEQ que compiten con la operación diaria y pierden continuidad.
- Poca capacidad para mantener seguimiento ejecutivo, proyectos y mejora sostenida.

DESPUÉS

- Gobernanza de prioridades con agenda, responsables y seguimiento periódico.
- Capacidad experta adicional sin ampliar innecesariamente la estructura interna.
- Hoja de ruta, indicadores y proyectos de mejora con continuidad y visión ejecutiva.

RESULTADO ESPERADO

Una hoja de ruta anual priorizada y aprobable por gerencia, con proyectos, hitos, inversión estimada, KPIs y modelo de seguimiento.

VALOR TANGIBLE

Qué recibe concretamente la organización

Los entregables están pensados para ser utilizados por la empresa, facilitar decisiones y dejar capacidad instalada.

01

Diagnóstico ejecutivo

Lectura de riesgos, cumplimiento, desempeño, cultura y tecnología.

02

Mapa de prioridades

Clasificación por impacto, urgencia, esfuerzo y riesgo.

03

Portafolio de proyectos

Iniciativas con objetivo, alcance, responsable y resultado.

04

Cronograma 12 meses

Secuencia de hitos, dependencias y ventanas de ejecución.

05

Modelo de inversión

Estimación y priorización de recursos por iniciativa.

06

Dashboard de seguimiento

KPIs y estado para revisión mensual o trimestral.

METODOLOGÍA NOVAHSEQ

Un proceso visible desde el diagnóstico hasta la consolidación

01

Diagnosticar

Consolidar brechas, riesgos, datos y necesidades.

02

Priorizar

Aplicar criterios transparentes de valor, riesgo y

03

Diseñar

Construir proyectos, indicadores, recursos y dependencias.

04

Alinear

Validar la hoja de ruta con líderes y gerencia.

05

Gobernar

Definir cadencia de seguimiento y actualización.

RESULTADOS POSIBLES

Qué debería empezar a cambiar

Los resultados se acuerdan con la organización y se verifican mediante evidencia, adopción, trazabilidad y desempeño.

RESULTADO 01

Cadencia de gestión

Agenda periódica con reuniones, hitos y seguimiento visible.

RESULTADO 02

Capacidad experta

Acceso a especialistas sin ampliar innecesariamente la estructura interna.

RESULTADO 03

Compromisos trazables

Proyectos y acciones con responsables, fechas y evidencia.

RESULTADO 04

Roadmap activo

Prioridades estratégicas sostenidas durante el periodo de acompañamiento.

SEGUIMIENTO EJECUTIVO

Indicadores sugeridos para verificar avance

01

Cadencia

Cumplimiento de reuniones, hitos y seguimientos

02

Compromisos

Acciones y proyectos con responsable y fecha

03

Roadmap

Avance de prioridades estratégicas del periodo

04

Cobertura

Soporte experto disponible para áreas y proyectos definidos

APLICABILIDAD

Minería · Construcción · Industria y Manufactura

ECOSISTEMA CONECTADO

Tecnología y evaluación que potencian el servicio

SOFTWARE

NovaOne · Nexium ISO

ASSESSMENTS 360 grados

Percepción del Riesgo en SST · Cultura
Preventiva de Seguridad y Salud en el Trabajo
· Madurez del Sistema de Gestión SST

CASO REFERENCIAL · SIMULACIÓN

Empresa que necesita ordenar su siguiente año de gestión

Hay muchas iniciativas posibles, pero no una secuencia común de prioridades, responsables e inversión.

INTERVENCIÓN

Se diagnostica la situación, se priorizan proyectos y se construye una hoja de ruta de 12 meses.

RESULTADO ESPERADO

Gerencia obtiene un portafolio priorizado con hitos, responsables, indicadores y decisiones de inversión.

SIGUIENTE PASO

Diseñemos una intervención alineada a tu realidad.

Solicita una sesión de alcance para adaptar metodología, entregables, duración, indicadores y propuesta económica a la realidad de tu empresa.

jastuvilca@novahseq.com

+51 940 821 547